


# VACATURE

## Brandweervrijwilliger

Heb je een  voor hulpverlening? Heb je tijd ter beschikking die je graag nuttig wil besteden, en is een centje bijverdienen mooi meegenomen?

Stel je dan nu kandidaat voor de zonale selecties voor brandweervrijwilliger in onze posten te Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem of Tienen!



Als het erom gaat, maken wij het verschil. 24 uur per dag, 365 dagen per jaar. We zijn behulpzaam, deskundig en daadkrachtig. Samen werken we aan een veilige samenleving.

**Voor de aanleg van een aanwervingsreserve zijn we op zoek naar straffe collega's met pit die als brandweervrijwilliger aan de slag willen gaan!**

---

---

## Wat wordt verwacht van jou als brandweervrijwilliger?

Brandweervrijwilliger worden begint met passie voor hulpverlening.

De opdrachten van de brandweer zijn heel verscheiden. Elke dag is anders. Een brandweerman blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen, doet wespensverdelgingen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. Ongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinkingen, vervuiling, wespennesten... telkens als er gevaar is, wordt er beroep gedaan op de brandweer.

Ook het uitvoeren van de ambulancedienst kan tot je opdrachten horen.

De taken van de brandweer worden complexer en meer divers, waardoor er aan opleiding en oefening ook heel wat tijd besteed wordt.

Je bent plichtsbewust en flexibel, je gaat voor je team door het vuur, je presteert onder druk en in moeilijke omstandigheden.

De kerncompetenties die we van alle personeelsleden van de zone verwachten, worden ook van jou verwacht. Het gaat om:

- loyaliteit: te werk gaan in overeenstemming met de belangen, beslissingen en doelstellingen van de zone;
- plichtsgevoel: zich betrokken voelen bij de voortgang van zaken;
- integriteit: een onkreukbare manier van gedragen overeenkomstig de algemeen geldende sociale en professionele waarden en normen.

Als brandweervrijwilliger stel je je van thuis uit beschikbaar voor oproepen. Een beschikbaarheid van 20% per jaar (nachten inbegrepen) wordt gevraagd.

De maximale duur waarbinnen je als brandweervrijwilliger de brandweerpost moet kunnen bereiken bedraagt:

- voor de post Overijse: 15 minuten
- voor de post Tienen: 15 minuten
- voor de post Diest: 10 minuten
- voor de post Landen: 10 minuten
- voor de post Aarschot: 10 minuten
- voor de post Scherpenheuvel-Zichem: 7 minuten
- voor de post Haacht: 15 minuten.

In [deze video](#) krijg je alvast een voorproefje hoe het is om brandweervrijwilliger te zijn.

---

## Wat krijg je hiervoor in de plaats?

- **Voldoening:** door een belangrijke bijdrage te leveren aan je omgeving in nood.
- **Afwisselend en uitdagend takenpakket:** elke interventie is anders.
- **Een degelijke opleiding**
- Natuurlijk zijn de **vergoedingen en extra voordelen** ook belangrijk voor jou!

Daarom bieden wij als overheid aan:

- ★ Centen: een degelijke prestatievergoeding - minimaal €16 per uur (geïndexeerd brutoloon - index augustus 2024) plus een toelage voor onregelmatige prestaties.
- ★ Hospitalisatieverzekering aan voordeeltarief;
- ★ Diverse voordelen en kortingen via GSD-V en de Pluspas aan voordeeltarief.

## Voorwaarden voor kandidaatstelling?

Voor deze sollicitatie moet je een rijbewijs B hebben en houder zijn van een federaal geschiktheidsattest (FGA). Zie verder voor vrijstellingen en overige voorwaarden.

Of je voldoende dicht bij een brandweerpost van onze zone woont, wordt pas gecontroleerd wanneer je effectief bij ons in dienst zal komen als vrijwilliger. Zelf bekijk je dit zeker best nu al; deelnemen heeft geen zin wanneer je niet voldoende dichtbij woont om snel genoeg mee uit te rukken!

Ongeacht je geslacht, afkomst, leeftijd of achtergrond, moedigen we je aan om te solliciteren. Iedereen kan, met de juiste motivatie, een brandweervrijwilliger worden!

---

## Hoe gaat het nu verder?

|   |  |
|---|--|
| <b>Hoe solliciteren?</b>  | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Solliciteer online voor <a href="#">brandweervrijwilliger</a>.</li><li>→ Voeg bij je online sollicitatie meteen volgende documenten toe: je FGA (federaal geschiktheidsattest - of bewijs van vrijstelling), een uittreksel uit het strafregister dat recenter is dan 15/11/2024 en een kopie van jouw rijbewijs B.</li><li>→ Dit kan uiterlijk op 16 februari 2025.</li></ul> |
| <b>Schriftelijke proef</b><br>(bij meer dan 35 geldige kandidaturen)<br><br>wellicht maart 2025 | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Hier peilen we naar jouw inzetbaarheid binnen onze zone.</li></ul>   |
| <b>Sollicitatiegesprek</b><br><br>wellicht maart - april 2025                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>→ Was je schriftelijke proef oké? Dan word je uitgenodigd voor een gesprek, zodat we samen kunnen kijken of wij zijn wat jij zoekt en omgekeerd.</li></ul>   |
| <b>Klaar voor de start!</b><br><br>wellicht mei 2025  | <p>Sta je helemaal in vuur en vlam om deze uitdaging aan te gaan?</p> <p><b>Als kandidaat in de aanwervingsreserve kan je meteen starten zodra er een vacature komt voor jou!</b></p>  |

## Vragen?

Contacteer de personeelsdienst via [solliciteren@hvzoost.be](mailto:solliciteren@hvzoost.be) of 016/ 31 72 96.

---

# BIJKOMENDE INFORMATIE

## Hulpverleningszone Oost (Vlaams-Brabant)

[Hulpverleningszone Oost](#) in Vlaams-Brabant verenigt sinds 2015 de brandweerposten Aarschot, Diest, Haacht, Landen, Leuven, Overijse, Scherpenheuvel-Zichem en Tienen. Deze acht posten met ruim 600 medewerkers zetten zich dagelijks in voor de bescherming van de inwoners van de 32 gemeenten binnen Hulpverleningszone Oost.

Met ons netwerk van posten en diensten doen we er samen alles aan om menselijke, materiële en maatschappelijke schade te voorkomen of minstens te beperken. Onze brandweer- en ziekenwagendiensten staan dag en nacht paraat om in te grijpen wanneer onze burgers, bedrijven en instellingen in nood verkeren.



Adressen van onze brandweerposten:

- Aarschot: Boudewijnlaan 4, 3200 Aarschot
- Diest: Schaluinstraat 2, 3290 Diest
- Haacht: Provinciesteenweg 34, 3150 Haacht
- Landen: Attenhovenstraat 47, 3400 Landen
- Leuven: Terbankstraat 20, 3001 Leuven (enkel beroepspersoneel)
- Overijse: Schavei 77, 3090 Overijse
- Scherpenheuvel-Zichem: Prattenborgstraat 14B, 3270 Scherpenheuvel
- Tienen: Diestseseenweg 360, 3300 Tienen

### **De aanwervingsvoorwaarden**

Vooraleer je kan deelnemen aan aanwervingsproeven bij de hulpverleningszone dien je een **federaal geschiktheidsattest** te behalen.

Dit doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: <http://ikwordbrandweer.be/nl>

Vrijstelling van het federaal geschiktheidsattest is er voor operationele personeelsleden van een openbare brandweer of van de Civiele Bescherming in een land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of in Zwitserland.

---

Naast het beschikken over een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader, dien je aan volgende voorwaarden te voldoen op datum van kandidaatstelling:

- 1° Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economisch Ruimte of van Zwitserland;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn;
- 3° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 4° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 5° in orde zijn met de dienstplichtwetten;
- 6° houder zijn van rijbewijs B.

## **De selectieprocedure**

### ***Deel 1 - schriftelijke proef:***

Alle kandidaten die aan de deelnemingsvoorwaarden voldoen, worden uitgenodigd voor een eliminerende schriftelijke proef indien er meer dan 35 geldige kandidaten zijn.

De schriftelijke proef peilt naar de inzetbaarheid voor de functie als brandweervrijwilliger in zone Oost, Vlaams-Brabant.

Deze proef zal wellicht doorgaan in de maand maart 2025.

Om geslaagd te zijn, dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

### ***Deel 2 - mondeling interview:***

Tijdens het mondeling interview wordt de overeenstemming van je profiel met de specifieke vereisten van de functie geëvalueerd. Er zal gepeild worden naar je motivatie, je inzetbaarheid en je overeenstemming met de functiebeschrijving en de zone.

Je wordt geïnterviewd door een jury die samengesteld is uit 1 onderofficier van de zone, 1 officier van de zone en 1 selectieadviseur als voorzitter van de jury.

Dit interview zal wellicht doorgaan in de maanden maart en april 2025.

Het mondeling gedeelte is eliminerend. Om geslaagd te zijn dien je minimaal 60% van de punten te behalen.

De selectieprocedure resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van behaalde punten op deel 2, het mondelinge interview. Je wordt na afloop van de selectieprocedure op de hoogte gebracht van je resultaat.

---

### **De aanwervingsreserve:**

Ben je geslaagd voor de selectieprocedure maar word je niet onmiddellijk aangeworven, dan kom je in een wervingsreserve, gerangschikt volgens de in de selectie behaalde punten. Je komt als geslaagde kandidaat in deze volgorde in aanmerking bij een vacature voor zover je aan de gestelde voorwaarden voldoet. Op eigen schriftelijk verzoek kan je uit de reserve worden geschrapt. De wervingsreserve is geldig voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur kan ten hoogste twee keer voor twee jaar verlengd worden.

Kandidaten kunnen een aangeboden vacature éénmaal weigeren met behoud van hun opname in de reserve en plaats in de rangschikking. Wordt niet als een weigering van de vacature aanzien: het niet aanvaarden van de vacature omwille van het niet voldoen aan de maximale duur van de verplaatsing waarbinnen het vrijwillige personeelslid zich, tijdens de oproepbaarheidsdienst, naar de post moet kunnen begeven.

### **Het medisch onderzoek:**

Wanneer je aangeworven wordt, zal je eerst nog op medisch onderzoek moeten. Hier wordt onder meer gekeken naar de medische geschiktheid om een rijbewijs C te kunnen halen. Ook een cardiorespiratoire test kan gevraagd worden.

### **De opleiding:**

Tijdens je stage als nieuwe brandweervrijwilliger kan je deelnemen aan de opleiding in de brandweerschool om het brevet te behalen dat vereist is voor de benoeming en voor de uitoefening van de functie van brandweerman (m/v).

De opleiding voor brandweervrijwilligers is dezelfde als deze voor beroepsbrandweerlieden.

De lessen worden 's avonds, in het weekend en indien mogelijk tijdens de week georganiseerd. De gepresteerde lestijd en de opleidingskosten zijn ten laste van de zone.

### **Benoeming:**

Na het tijdig behalen van je brevet B01 en 1 jaar bijkomende stage, kan je benoemd worden als brandweervrijwilliger. De benoeming kan voor een duur van 6 jaar, telkens verlengbaar.

|                            |  |
|----------------------------|--|
|                            | <p style="text-align: center;"><u>Functiebeschrijving</u></p> <p style="text-align: center;"><b>Brandweerman</b> (m/v/x)</p>   |
| <p><b>Doel</b></p>         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.</li> <li>2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.</li> </ol>  |
| <p><b>Beschrijving</b></p> | <p>Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweervagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweervagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.</p> |



## Kerntaken en takengebied

### Kernresultaatsgebieden

#### 1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

##### Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-) werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

#### 2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

##### Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

|                                 |  |  |   |
|---------------------------------|--|--|---|
| <b>Plaats in de organisatie</b> | <p><b><u>De functie krijgt leiding van:</u></b></p> <p>De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.</p> <p><b><u>De functie geeft geen leiding:</u></b></p> <p>/</p> |  |   |
| <b>Netwerkelementen</b>         | <p><b><u>De functie krijgt info van</u></b></p>  |  |   |
|                                 | Leidinggevende onderofficier   | Mondelinge adviezen, beslissingen                | Persoonlijk contact, mail                 |
|                                 | Hogere officier  | Beslissingen                                     | Brief, mail,....                          |
|                                 | Collega's  | Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,... | informeel                                 |
|                                 | <p><b><u>De functie geeft info aan</u></b></p>   |  |   |
|                                 | Leidinggevende onderofficier   | Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,... | Persoonlijk contact                       |
|                                 | Collega's  | Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,... | Persoonlijk contact, informeel, mail,.... |
|                                 | Burgers  | Mondelinge vragen, adviezen,...                  | Persoonlijk contact,                      |

|   |   |   |                         |
|---|---|---|-------------------------|
|   |   |   | informeel,<br>mail,.... |
| <b>Autonomie</b>                                      | <p><b><u>De functie kan autonoom beslissen over:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.</li> <li>• Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.</li> <li>• De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.</li> <li>• De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.</li> </ul> <p><b><u>De functie moet autorisatie vragen voor:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.</li> <li>• Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst.</li> <li>• Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.</li> </ul> |   |                         |
| <b>Arbeidsomstandigheden &amp; arbeidsvoorwaarden</b> | Plaats in het organogram  | De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg. |                         |

|  |                      |  |
|--|----------------------|--|
|  | Specifieke kenmerken | <ul style="list-style-type: none"> <li>● Minimale beschikbaarheid van 20% per jaar (nachten inbegrepen).</li> <li>● Voldoen aan de maximale aanrijtijden naar de brandweerpost.</li> <li>● Zware en fysieke belasting is mogelijk.</li> <li>● Psychische belasting is mogelijk.</li> </ul> |
|  | Niveau               | Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs.  |
|  | Aanwerving           | Cfr. Administratief en geldelijk statuut   |
|  | Inwerktijd           | Cfr. Administratief en geldelijk statuut   |
|  | Diploma              | Behalen van brevet BO1 tijdens de stage  |